









# ЛИКВИДИРОВАТЬ ОТСТАВАНИЕ

## Промфинплан должен быть выполнен

Наша швейная промышленность за последние месяцы ухитрилась свою работу, промфинплан по выполнению:

Основные причины невыполнения промфинплана — неподготовленность многих фабрик к пуску после отпускной кампании. Не проведена достаточная работа по привлечению рабочих за предприятия. На фабрике «Знамя индустриализации» рабочие пришли из отпуска на работу не зная своих рабочих мест, они не были распределены по соответствующим операциям. Это являлось причиной невыполнения производственной программы.

Плохо поставлена организация труда на многих швейных фабриках. Машины и станки часто переоборудуются из одного места в другое. Рабочие не приращены к определенным станкам и машинам.

Оборудование фабрики им. Дзержинского является одним из лучших на всех швейных фабриках. Между тем оборудование здесь в работе было перенесено, чем где бы то ни было. Силой и рядом части машин вылетели, переоборудовались, закончили из-за плохой постановки механической мастерской фабрики. Слабо проводится планово-предупредительный ремонт. Все это сильно влияет на работу фабрики. Промфинплан не выполняется.

Фабрика им. 8 марта вот уже три месяца как переживает организационную перестройку.

До июня фабрика выработала детский ассортимент и платки. На фабрике два цеха. В июне один цех переводится на индивидуальные заказы. В июле же — оба цеха переводятся на индивидуальные заказы. В августе второй цех опять переводится на массовые заказы.

Такое перестроение работы цехов привело к лишним неполадкам. Не успевают налаживать свою, как приходится перестраивать другое. Производственную программу в связи с этим приходится менять несколько раз. Расстановка людей и руководящего состава в таких условиях была весьма трудна. Фабрика в июле выполнила промфинплан только на 51 проц. В августе индивидуальный заказ — на 84 проц., а массовый — на 71 проц.

Со стороны Белвтебобединения руководство фабрики слабое. На фабрику посылаются уйма циркуляров, а конкретного живого руководства нет.

Предприятие нуждалось в помощи по организации производства и техпомощи, этого оно не получило со стороны Белвтебобединения.

Долгое время на фабрике не было второго прейскуранта. С 23 июля по 2 сентября Швейобединение и Швейобт. договорились на счет расценок. Для этой цели в Москву выезжали специальные работники. А тем временем фабрика работала без твердого плана.

Учет зарплат по всем фабрикам по разрядам не ведется. Техпомощи по предприятиям не развита. Есть факты (на фабрике «Знамя индустриализации», им. Дзержинского) обеспечения рабочих при получении зарплат. Безобразно поставлены вопросы рабочего снабжения.

Все эти неполадки не могут способствовать выполнению промфинплана. Партийные организации швейной промышленности должны добиться немедленного перелома в работе. Промфинплан должен быть выполнен.

Бернштейн.

## Борьба за план четвертого завершающего года пятилетки

### Кожевенная промышленность

Красноармейский завод «Большевик» за первую декаду сентября выпустил продукции на сумму 295.704 руб., выполнив план на 92,44 проц.

Впереди идет шерстошвейный цех, выполнивший декадный план на 107,24 проц. Отстает желатиновый цех, который выполнил декадный план только на 74,47 проц.

Утильных выданных план на 60,03 проц., выданных декадный план на сумму 1885 руб.

### Швейная промышленность

Фабрика им. Крупской за первую декаду сентября выпустила продукции на сумму 655.141 руб., выполнив декадный план на 78,4 проц.

По утильдеку план выполнен на 107,8 проц.

### Очковая фабрика

Витебская очковая фабрика за первую декаду сентября выпустила продукции на сумму 125.105 руб., выполнив месячный план на 22,79 проц.

# ШВЕЙНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

## Мало организовать приемочные пункты на индивидуальные заказы НАДО ВЫПОЛНИТЬ ЗАКАЗЫ В СРОК

### Четко организовать работу по выполнению индивидуальных заказов

Коллективное объединение Белкоопсоюза имеет 5 приемочных пунктов, которые выдают приемом индивидуальные заказы на обувь, Минск, Витебск, Гомель, Могилев, Бобруйск, — все эти города имеют приемочные пункты. Все они должны обслуживать рабочего-потребителя, все они должны дать рабочему красивую, добротную обувь.

По одному делу организовать приемочный пункт, выдать талон на индивидуальный заказ обуви, а другое дело организовать работу так, чтобы рабочий-потребитель действительно остался доволен своим заказом. Это, в сущности, нет в практике работы приемочных пунктов. Обслуживает это тем, что производят обувь по индивидуальным заказам не так, как следует.

По плану в июле должно было быть выпущено 1.000 пар обуви индивидуального пошива по Минску. За III квартал — 3.000 пар обуви. По Гомелю в июле должно было быть выпущено 452 пары, а за III квартал 1.681 пара. Такое же количество по Витебскому приемочному пункту. По Могилевскому приемочному пункту план предусматривает выпуск 246 пар обуви в июле, а в III квартале 1.012 пар. По Бобруйскому пункту в июле — 100 пар, а в III квартале — 578 пар.

Этот по плану.

Фактически дело обстоит так, что мастера, которые занимаются выпуском обуви по индивидуальным заказам, не справляются с своей работой. На Витебский приемочный пункт поступило 1.300 заказов. На 10 сентября должно было быть готово 1.204 пары обуви. Между тем, выполнено всего 737 заказов. Это значит, что рабочие-заказчики обманут пороги мастерской артели кооператива «Кооператив», приемочный пункт и никак не могут добиться получения своей обуви. Это значит, что выданный талон оказывается во многих случаях ни к чему не обязывающей бумажкой.

Кустпромсоюз, которая обязана заботиться о рабочем-потребителе, ее артели, не всегда проявляют интерес к нормальному обслуживанию рабочего-потребителя. Прием заказов приостановлен из-за отсутствия верхнего материала, — телеграфирует Витебский приемочный пункт. Можно говорить о трудностях с кожей, можно говорить о том, что трудно достать для ра-

боты шнор, когда ссылаются на отсутствие хрома, который при желании можно получить в Минске, — это свидетельствует о нежелании повернуться лицом к рабочему-потребителю.

Еще один характерный факт, свидетельствующий о наплевательском отношении к рабочей копейке. По прейскуранту, который, безусловно, имеется и на Витебском приемочном пункте и в витебской артели «Кооператив», дамские ботинки из претного шнор стоят 55 руб. Ботинки должны быть сделаны любых фасонов по вкусу заказчика. По витебской артели «Кооператив» решено иначе — установили цену на эти ботинки как на ботинки из шнор светлого цвета и берут 62 руб. 20 коп. Несмотря на указания директора колхозного объединения т. Казданца на неправильность установления такой цены, все же артелишники на «Кооператив» продолжают брать повышенную цену.

Не лучше обстоит дело и на Гомельском приемочном пункте. Заказов принято 1641. Должно было быть выполнено заказов на 918 пар обуви, но выполнено до сих пор лишь 790 пар. Гомельская артель «Кооператив» наплевательски относится к выполнению заказов. И в этой артели не хотят бороться за лучшее обслуживание рабочего-потребителя. Невыполнимость связывается с обслуживанием.

Гомельская артель не принимает заказов на сапоги из-за отсутствия подкладок.

Зачем нам искать подкладки, когда организации, обязанные нас снабжать подкладками, не заботятся об этом, — рассуждают работники артели «Кооператив». Все есть — есть верхний материал, есть подкладка, но только нет подкладок, и из-за этого прекращают прием индивидуальных заказов на сапоги.

В Могилеве тоже мало интересуются правильной организацией приема и выполнения индивидуальных заказов на обувь. Заказов принято по Могилеву 606, должна была быть готова 361 пара, а всего выполнено заказов на 250 пар обуви.

Могилевский горпрофсоюз пошел по линии наименьшего сопротивления. Вместо того, чтобы заставить работать артель для лучшего обслуживания рабочего-потребителя, он санкционировал превращение приема заказов на 15 дней.

Как общее правило, почти все приемочные пункты не выполняют заказов в срок. Рабочему-потребителю приходится обходить пороги приемочных пунктов, пока он получит свой заказ.

Приведенные факты свидетельствуют, что в деле обслуживания рабочего-заказчика еще в ряде мест относятся неучто, безобразно.

С этим должно быть покончено в кратчайший срок. Плохая организация работы по выполнению заказов индивидуального пошива выходящая все значение этого важнейшего мероприятия по улучшению обслуживания рабочих.

## О талонах на индивидуальные пошивки, о твердолобых бюрократах...

Рабочий трикотаж при минской пожарной команде тов. Чертов отчаявшись добиться делового ответа от кооперативных организаций пришел в редакцию «Рабочего» и рассказал возмутительную историю — бездушного отношения к работнику — человеку.

Несколько дней тому назад тов. Чертов получил ордер-заказ на индивидуальный пошив пары женских ботинок. Он обра-

### Директива об изготовлении индивидуальных заказов

Выполняется бюрократически

Дать рабочему хорошо сшитый костюм, хорошо сшитый ботинки — дело большой важности. Поэтому выполнение индивидуальных заказов приобретает большое политическое значение. Но путем индивидуальных заказов мы можем добиться от наших торговых, мы можем за то же деньги дать нашему рабочему обувь и одежду хорошего качества.

У нас этому делу уделяется весьма недостаточное внимание. Организации, занимающиеся снабжением материалами и выполнением этих заказов, по-бюрократически относятся к делу.

Планшурные организации Белкоопсоюза в начале июля за это дело горячо. Они заключили договор с Белвтебобединением, Гомельским объединением и Б. Кооперативом на выполнение индивидуальных заказов. На основании этих планов были выданы трудящимся талоны на индивидуальные заказы из суконных и хлопчатобумажных материалов.

После того как талоны были розданы назначаются мастера. Заказы не принимаются. А если уже и принимаются, то их выполняют безобразно медленно.

Начинается переписка между «племянниками» и Белкоопсоюзом. Каждый из них старается снять с себя ответственность за неудовлетворительный ход выполнения заказа.

Безусловно, что виновны в этом Белкоопсоюз и объединение в одинаковой степени. Они заключили несправедливые договоры, они не учли всех своих материальных и производственных возможностей. В последствии планы пришлось пересмотреть и уменьшать.

Все же после того, как планы уменьшены, мы продолжаем сталкиваться с рядом безобразных явлений со стороны организаций, выполняющих индивидуальные заказы. Белвтебобединение должно выполнить на 704.000 рублей заказов, но выполняет их исключительно из суконных и шелковых тканей. Выданные талоны на хлопчатобумажные изделия на сумму 130.000 рублей аннулированы. Никто не позаботился о том, чтобы эти талоны были заменены на другие изделия. При сдаче заказов установлена такая система, при которой заказчик не в состоянии выбрать себе материал на костюм, а вынужден взять то, что ему дают. Вследствие этого качество материала низкое.

И самое возмутительное — это то, что при выполнении заказов господствует полная беззастенчивость. Нет человека, который отвечал бы за это дело.

Передача талончика 50 проц. Главным образом они падают на мужские костюмы. Общаются эти перемены тем, что в духе нет человека, который отвечал бы за конкретный заказ. Ответов все и никто.

В результате такой беззастенчивости случаи пошлости возмущают из разношерстного материала. Так, заказчику Дубово был преподнесен костюм, в котором рукава были сшиты из разношерстного материала.

Из приведенных фактов видно, что наши организации еще не сумели добиться осуществления директив партии о максимальном обслуживании рабочего-потребителя.

Кузнец.

## МАСТЕРАМ НУЖНО КОНКРЕТНОЕ РУКОВОДСТВО

Роль мастера и бригадира на производстве, его огромное значение, как непосредственного руководителя и участника в деле выполнения промфинплана — велики.

От умелого оперативного руководства со стороны треугольника завода мастерами и бригадирами — живыми контактными составными частями промышленности зависит выполнение производственных заданий, ликвидация тех неполадок, наличие которых мешает разностороннему действительному развитию борьбы за успешное проведение в жизнь тех или иных мероприятий, направленных в конечном итоге на выполнение и перевыполнение большевистских планов пятилетки.

Однако, на самих предприятиях роль мастера и бригадира, как младшего командного состава производства, явно недооценена.

С мастерами и бригадирами нет повседневной работы. С ними мало говорят. Мало к ним прислушиваются.

Завод «Коммунар» за август выполнил промфинплан всего на 84,5 проц. Но отдельные цеха в августе перевыполнили промфинплан. Так, например, механический цех выполнил промфинплан на 115,8 процента. Также отдельные бригады систематически перевыполняют промфинплан.

Бригада поворотных-поршневых помп выполнила план на 103 проц., бригада по сборке копиров — на 108 проц. Бригада по ширпотребу выполнила план на 139,7 проц. По словам мастера тов. Метинца, этих успехов бригады добились благодаря применению смежно-встречных планов.

Разрушение отдельных бригад играло

незамаловажную роль в выполнении промфинплана. Со стороны ЦП завода отсутствуют конкретные оперативные руководства цехами. Также нет помощи мастеру, в результате отдельные цеха завода находятся в глубоком провале в выполнении промфинплана по всем показателям.

Особенно это относится к литейному цеху. Этот цех за август выполнил промфинплан на 93,5 проц.

Причины невыполнения промфинплана, — говорит рабочий литейного цеха тов. Калач, — заключается в том, что не хватает квалифицированных рабочих, особенно формовщиков. Литейный цех несвоевременно снабжается чугуном, администрация завода не принимает мер к обеспечению сырья литейного цеха.

В литейном цехе также имеются ударные бригады, которые работают по большевистски, перестроили свою работу на основе 6-ти условий тов. Сталина. Эти бригады систематически начали перевыполнять промфинплан. Но привлеченный к ним инженерно-технический работник мало помогает в работе бригады.

Цеховая стенная газета не мобилизует массы рабочих на выполнение производственных заданий. Газета выходит от праздничка до праздничка.

Кустарный цех не выполняет промфинплана. Мастер этого цеха тов. Моликов мотивирует это тем, что не хватает рабочей силы. По плану требуется 160 рабочих, фактически же работает только 124. Он также жалуется на плохое качество угля-антрацита, который не годится для сварки. В этом цеху имеется целый ряд производственных

неполадок. За брак никто не отвечает. Мастер жалуется, что инженерно-технические работники мало помогают ему в работе.

Старших бригадиров, мастеров редко вызывают, отсутствует ежедневный инструктаж в работе. Имеются случаи, когда отдельные мастера технически неграмотны, с ними в этом отношении никто не работает.

Деревообрабатывающий завод им. Молотова гордо отмахивается на вызов литейных рабочих о подготовке и окислении торцевым. В беседе с мастером также выяснилось, что отсутствует живое руководство им, в цехах имеется много неполадок в работе. Цех не выполняет промфинплана, выпускает плохого качества продукцию. В отдельных цехах не хватает рабочей силы. Но мастера не в силах преодолеть все эти неполадки, потому что ими не руководят.

На заводе еще существуют «левая» уравниловка — есть случаи, когда подобные рабочие вырабатывают больше, чем квалифицированные.

Мастеру должна быть оказана всемерная помощь в руководстве цехом, бригадой. В особенности нужна эта помощь со стороны инженерно-технических работников завода.

Нужно работать над повышением уровня технического знания каждого мастера. Только тогда мастер и старший бригадир смогут стать действительно непосредственно руководящими работниками в цеху, руководить по боевому в борьбе за выполнение промфинплана, за улучшения качества продукции, ПЛИСКО, ВИШНЕВСКИЙ.

## Отсутствие оперативности в работе привело витебскую артель «Вперед» к затовариванию

В витебской артели «Вперед» промфинплан не доволен до конца артели, хворающего нет и в минском, несовершенное отсутствие. Когда хворающего бригады артели шалюнок выехала из несовершенного артели «Вперед», то председатель правления тов. Баркин отказался от вызова.

Затоваривание достигло огромных размеров. Артелью закуплено в Ташкенте шелк на 25 тыс. рублей. Часть шелка на 16 тыс. руб. лей отдала в магазин для реализации, а остальной лежит на складе 6 мая месяца. С января лежат попорченные шапки на 4 тыс. рублей. На 15 тыс. рублей лежат колготки для дамских ног, что составляет заказ артели на два года.

Артель «Шинь» по плану должна была с 1 января по 1 августа выпустить продукции на 410.300 рублей, а выпущено на 335.200 рублей, — 81,5 проц. плана. По и этот показатель суточный и достигнут путем повышения продажной стоимости. Отан колес по плану предусматривался в 40 рублей, а продается по 60 рублей.

Материал используется непродуктивно безобразно. Вместо 42 сантиметра режут брусом по 80 сантиметрам, что ведет к огромным отходам.

Завое материалов на 1 августа составлял 54 тыс. рублей, а по плану не должен превышать 10 тысяч. То же и в готовой продукции, запас которой на 1 августа 1932 г. составлял 57 тыс. рублей.

Имеется много брака. 49 детских костюм лежат под открытым небом и превратились в брак. Имеется огромное количество запы, в который артель не поступает, но зато в этой лозе ощущают острый недостаток другой продукции. Выдают простую стайков из-за неумения их использовать и неправильно расставить рабочую силу.

Незамысловатое дело и в артели по разработке торфа. Бывшая артель в связи с переездом рабочих на разработку торфа по производственному плану, план по добыче торфа перевыполнила на 32,3 проц. Однако, эти рабочие правильно не использовались. Выход 24 рабочих дней они работали по 15-16 дней в месяц. По всей системе торфо-

работок — невыполнение на 35,3 проц., в частности по Суражскому району невыполнение по плану — 75,6 проц. Необходимо в самый короткий срок перестроить свою работу на основе постанов-

ления ЦИК и СНК и дать артели живой инструктаж, ликвидировать провалы в работе.

Жительский.

## ПИСЬМА РАБОЧИХ

### Быстрее закончить новое помещение для артели «Сирена»

Слабое руководство артелью «Сирена» (Минск) доводит артель до дефицита.

Безобразнейшее отношение к темпам, которыми строится новое помещение для артели — заставляет рабочих работать в сырых, вонючих условиях, в маленьком и душном помещении.

Охрана труда за все время существования артели ни разу туда не заглянула. Из-за тесноты не выпускаются товары припрятать. Не выпускаются многие импортные товары, как закрытые машины, репродукторы и т. д.

### В КЛИМОВИЧАХ ОТДЕЛ СВЯЗИ РАБОТАЕТ ПЛОХО

В Климовичском отделе связи работа по плану не перестроена.

Имеется ряд фактов медленной и неаккуратной доставки корреспонденции. Частые случаи провала почтовых отправок, искажения текста телеграмм и несвоевременной доставки писем и газет. Большие задержки газет не доставляются в колхозы «Интернационал», «Чырвоныя знамя», «Пісьмо» и другие. Телеграмма на Минск в Климовичи передается в течение часа, а доставляется адресу через неделю. Выдаются случаи, что телеграммы приходят через 3-4 дня.

Незамысловатое относится к своей работе в телефонистки.

Бывают случаи кражи почтовых корреспонденций и денег. Не известно грубое отношение к клиенту. Заведующий почтой тов. Коменский слабо перестроил работу Отдела связи. Б. П.

### ОБМЕРИВАЮТ И РАСХИЩАЮТ МОЛОКО

В лагере по Ново-Московской ул. № 3 (г. Минск) творится безобразия.

Почему-то там расприжаются не только зап. лавкой, но и его жена, которая сама принимает участие в выдаче молока.

Вышеуказанная гражданка не выдает полностью молока, говоря, что в молоко есть ушарок (?).

При общей установке выдавать по одному литру каждому, она своим знакомым выда-

ет по два литра и больше. То же самое повторяется в отношении других молочных продуктов.

9 сентября, в 4 часа дня, она у нас на глазах вынесла из лагера целый кувшин молока.

Беломоколоту необходимо принять срочные меры.

Давидов, Бернштейн и Криво.

### «ПРИ ТАКОЙ РАБОТЕ ДАЛЕКО НЕ УЕДЕШЬ»

(Письмо группы рабочих транспорта Белкоммунстра)

На транспорте Белкоммунстра работает 25 чел. Многие из них работают уже по году с лишним. Некоторые из них еще не состоят членами союза.

Интересно, почему же многие из старых и все новые рабочие продолжают оставаться вне рядов союза?

Да потому, что групповой комитет никакой работы не ведет. Тов. Метор, председатель Белкоммунстра, не считает нужным встречаться с рабочими.

Многие рабочие даже и не знают его по имени, что тов. Метор и бывает у нас всего один раз в три месяца. Насколько случайно заглядывает к нам тов. Метор, настолько быстро он исчезает, потому, что рабочие заставляют его рядом вопросов, на которые ему «некуда» отвечать.

Группам на производстве должен быть орган защиты интересов рабочих, а у нас совсем не то. Если кому-нибудь из рабочих надо получить справку в групповом, то это не всякому удается. На вопросы рабочих, тов. Метор научился отвечать «порочно и ясно». «Я нас не знаю, откуда вы, где работаете и т. д.» Вот как работает наш групповой комитет.

При такой работе далеко не уедешь. Мы просим редакцию газеты «Рабочий» помочь нам выйти в ряды союза и оодолеть работу нашего группкома.

М. Хатченко, Неверович, Брамич и еще 6 подписей.

«Рабочий» имеет срочного ответа от проф. организации Белкоммунстра и ЦП союза.

Ф. И.

З. РАБОЧИЙ 17 сентября № 207 (1542)



Минск типография «Связь».